



上海利唐信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海利唐信息科技有限公司
 企业常用简称（英文）：iHR
 企业常用简称（中文）：i人事
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市静安区中兴路1500号新理想大厦3楼
 网址：http://www.ihr360.com/
 所属行业类别：HCM系统-云服务/ HCM系统-本地部署
 在中国成立日期：2015年
 在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业/零售业与电子商务/金融服务(如银行, 保险, 财富管理)/机械制造/ 住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>缺少科学的人才管理办法，无法让员工产生归属感</p> <p>1、员工流失率上升</p> <p>2、企业寿命降低</p> <p>各门店管理标准化缺失</p> <p>1、门店管理 HR 事务</p> <p>2、文职人员负责不专业</p> <p>3、无培训，不成体系</p> <p>门店信息不共享、各自为政</p>



	<p>1、员工信息不全 2、入离职办理繁杂 3、排班换班考勤不规范 分店入离职无统一管控机制，易造成其他店铺再就业隐患 1、门店自主招聘 2、问题员工管理 3、黑名单</p>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 人才职业生命周期体验 面试邀约、候选人体检、入职报到、成长发展乃至离职全生命周期管理 ➢ 员工通过移动端便捷获取公司信息，自主进行人事管理 员工手机下载 i人事，自我管理，提高员工参与度，激发员工能动性 设置挑战性目标，提升绩效 针对餐饮行业员工自我约束力差、积极性较弱的情况，员工通过 i人事自主发起绩效标准，自我目标实现，公司给予奖励 ➢ 明确的员工发展规划 制定明确的晋升机制，进行组织架构设置并按此明确员工发展规划，通过 i人事在线培训进行员工碎片化时间管理 ➢ 个性化激励模块提升员工满意度 针对传统管理方式简单、缺乏认同的现状，通过 i人事实实现自下而上的员工自我管理，满足新生代员工的自由性特征，更能增加与公司的粘性。 ➢ 线下管理流程搬至线上，提升人事管理系统性 人力资源管理6大模块全覆盖，HR工作效率大幅提升，数据内部流转（总部可管理门店各类数据），一键生成统计报表使HR工作更专业。 ➢ 员工在线培训，规范管理，还可降低培训成本 不受时间地点限制，HR只需一键上传培训内容，打造具有针对性和专业化的培训课程，同时，自带的测评功能还可提升员工晋升空间。 ➢ 加班、调休灵活、透明管理 日常加班、周末加班、法定节假日加班、调休智能化统计，无需手动计算 ➢ 给门店设置子账号，每月提交薪资报表 门店薪资计算完成交由总部核实，总部可一键下发工资单 ➢ 调研问卷 自定义问卷，员工手机端填写，总部一键信息收集，及时与员工沟通，了解员工心理动态 ➢ 离职原因分析、再入职提醒 员工自主发起离职申请，填写离职原因，领导审批后离职，避免



	黑名单员工再入职
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 收集管控更多人员信息； ➢ 数据规范管理，建立完善 HR 管理体系； ➢ 监督门店管理 HR 事物的合规性，降低用工风险，提高工作效率； ➢ 在自主管理门店的人员入离职、考勤、薪资、培训等前提下提高工作效率； ➢ 总部及时有效协同门店人事信息，给予指导帮助； ➢ 规范化、流程化人事管理，避免出现错误人事信息。 <p>通过 i 人事，对该连锁餐饮企业的更多附加价值：</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 提升员工工作效率 拓宽员工工作空间（①即便请假，也可碎片化学习②不止是工作本身，还有其他的提升方面），提升办公效率。 ➢ 提高员工满意度和归属感 管理模式的变化对于连锁餐饮行业是挑战，也是转型的开端。 ➢ 提高市场反应速度 移动办公体现即时性、有效性，有助于更迅速对市场进行判断，分析。 ➢ 提升高层决策能力 营业数据整合呈现，大数据分析，运筹帷幄之中，决胜千里之外。

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>歌华有线发展迅猛，遇到了管理瓶颈，尤其是人力资源管理，亟待系统化整合。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 集团性企业管控； • 人事档案管理、干部信息管理及人事流程管理； • 薪酬福利管理； • 考勤请假管理； • 绩效评估等内容；
具体服务内容	<p>为该公司提供了一个涵盖了实施、开发以及设计一体的项目小组，根据该公司的业务需求提供了系统建设、数据导入、二次开发、页面设计以及持续支持等多项服务；</p> <p>i 人事提供了一整套全面的管理工具：薪酬、绩效、招聘、培训、OA、考勤、财务报销等，快速有效解决企业管理的困扰，让企业省心省成本。</p>



服务成果	打造了具有 该公司 特色的 web 以及 App 应用，此外也完成了 该公司 2000 多名在职员工的电子档案建立工作，并且完成了薪资福利的上线工作，达到了项目关键里程碑。I 人事助力该企业将人才管理体系化：招聘、考核、培训、激励必须互相关联，成为一个能促进员工持续成长、企业人才梯队衔接有序的良好循环圈。
------	---

客户三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> • 当下人力资源管理缺乏系统性与先进性 • 企业转型期，现有人力资源软件无法满足企业转型需求 • 希望挑选一款功能全面、设计思路符合现代化企业管理的 HR 软件 • 需求包括：员工、考勤、薪资、培训、绩效
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> • 针对企业实际情况和要求进行功能二次开发 • 根据企业人力资源战略规划，将软件功能与管理场景进行有效嵌入 • 完成与CRM以及企业ERP对接，实现基础档案同步，业务数据同步 • i人事移动办公让外勤人员通过手机随手上传合同、单据及凭证，相关人员亦能随时在手机端进行审批，简化审批的流程。 • 销售人员亦可在CRM模块中时时编辑、更新跟单情况，做到一目了然，助力业务顺利开展
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> • 人事管理上线、员工自助上线、报表中心上线，实现线下作业到平台化的转变，为未来HR共享中心打好基础。 • 一个平台贯穿人力资源6大模块，提升HR系统性管理 • 高效事务处理、战略性HR管理、员工体验更佳

档案内容更新2019年4月

