



上海智思信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海智思信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：GISI

企业常用简称（中文）：智思

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.zhisiyun.com

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：2012年2月

在中国雇员人数：51-100人

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件/快速消费品/零售业与电子商务/IT信息技术，半导体及通讯/专业性服务（法律、公关、教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none">1. 原先流程，数据查询，但是该产品是本地部署的，因此大部分的工作内容是在PC端来实现，无法做到全员参与。2. 原先只是单纯的人员信息记录，对于员工的颗粒度，职务的分类，职级等是缺失的。所以对于人员的多维度分析是没有的，原有的报表等都是线下HR统计计算的。3. 全国公司的人员关系发生异动后，要去维护相应的考勤，流程，薪酬等，没有办法做到实时的联动。



<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 系统通过浏览器和微信，把全国50几家分公司联系起来，通过企业浏览器和微信，就可以实现全员的参与性。 2. 系统拥有的HR专业上的属性，通过职务，职务序列，职级，职位层级等来实现职位的颗粒度管理。 3. 智思云系统包含HR全场景的管理。因此当人做了相应的人员异动的时候，智思云薪酬管理模块会发生相应的联动变化。在薪酬的考勤规则中，对考勤进行关联，在薪酬的特殊工资项中对绩效做出关联。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 员工的各维度信息在系统内很好的得到了表现，同时运用系统的分析功能，可以很好的从不同的维度切、钻取，数据条理清晰，管理决策更加精细化。 2. 员工在手机端就可以完成各项查询、申请；上级随时随地就可以审批流程、管理团队工作情况。处理工作的方式更加方便灵活。 3. 很好的实现了统一化的流程管理，可以实时查询流程进展，大大提高了工作效率，还可以根据需要形成报表。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪酬用的SAP，考勤用的OA系统，数据之间无关联，需要大量认为统计数据，进行计算，要求将考勤和薪酬模块联动。 2. 总分公司管理架构，分公司的管理相对分散，无法集中管理。 3. 门店不同职位的薪资机构，人员异动导致的薪酬变化，无法及时准确的进行修改。 4. 劲霸有着几百家的门店，总部需要实时查看门店的人事情况和考勤，目前无法做到实时性，无法实现全员的参与。
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 智思云通过浏览器和微信，把全国几百家的考勤打卡和请假数据进行了整合，可以实时计算、查询当月门店的考勤数据。 2. 智思云内置有职位层级、职级、职等、职务、职务序列等标准化维度，可以根据门店职位体系、地区不同，设置不同的薪资架构；人员异动导致薪酬变化也可以直接通过异动流程进行修改 3. 智思云可以实现门店独立完成薪酬计算，并有领导审批结束，HR实时查看薪酬报表，如有试算问题，可以进行二次修改。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 搭建总分公司架构，实现自上而下的管理模式。 2. 使用智思云系统后，员工的考勤HR可以及时在电脑端进行查看，如有问题也可以及时反馈，实现了员工的自助服务。 3. 薪资架构后台配置完成，员工、HR直接调用；如架构调整、薪资变化，直接后台调整，方便灵活。





	4. 使用智思云系统很好的实现了统一化的薪酬管理,可以让门店/分公司准确提交薪酬数据,大大提高了HR的公平效率,还可以根据需要形成报表。
--	--

客户三:

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术, 半导体及通讯
客户当时的需求	<p>随着业务的发展, 客户希望所选的Ehr 系统:</p> <ol style="list-style-type: none"> 能够在微信端解决考勤和培训问题, 以及移动化的绩效管理过程; 搭建一套集中统一、高效协同、安全规范的人力资源信息化管理平台, 以实现员工在外办公的同时, 处理自己的考勤问题; 培训可以实时的在线学习, 以及内容分析 ‘ 绩效可以有效的对人员进行评估;
具体服务内容	<p>客户需求的功能是不断叠加的:</p> <ol style="list-style-type: none"> 刚开始的时候, 上线的是组织人事, 考勤, 绩效模块, 通过系统的现状调研, 规划客户落地的规则。 在过程中, 通过流程优化, 管理优化, 规则配置等方式, 让各功能模块变得强适应性, 能够应对未来不同的管理变动所造成的规则变动。 当业务蓝图确认完毕后, 智思云根据客户所确认的内容, 进行了对应的系统配置以及二次开发。 SAAS全称为软件即服务, 在过程当中和客户沟通系统的使用状况, 积极解决客户在线问题, 在下一个计费周期之际, 客户增够了培训模块。 培训模块通过标准化的实施方法论, 将客户的在线培训目的有效的落地, 让员工可以在移动端上实时在线培训, 并关联到员工档案, 实现员工生命周期的完整度。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 实现微信考勤。系统可以把微信考勤流程在微信里面进行发起和审批, HR可以再后台实时查看所有人员的考勤情况, 方便后续的工作安排。 人员异动的及时性。系统可以实时查看目前公司的人员状态, 可以实时进行人员的异动处理, 处理好的信息可以及时的同步到微信企业号通讯录里, 方便员工之间的沟通和交流。 培训资料随时随地学习。智思云培训管理可以提前设置培训计划, 提前通知员工进行培训安排。培训活动可以提供二维码, 给来参加的员工进行及时签到, 同时HR可以对员工的培训积极性进行管理。员工只要参加来这个培训活动, 可以在手机端在线学习; 可以从题库随机组卷进行在线考试, 如培训结束之后, 可以从题库随机组卷给新员工进行考试。



如您对该公司的产品与服务感兴趣, 请联系: 智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话: 021-60561858-818 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



	<ol style="list-style-type: none">4. 注重知识信息的共享。智思云有着共享性的知识管理，有相关人员上传知识文档，全国人员都可以进行学习和下载，促进公司的发展与进步。5. 绩效的人才识别。通过在线的绩效评定，审批，得出所对应的绩效得分，通过强制分布，绩效校准，实现内部对应绩效的管理应用，识别内部高绩效人才。
--	---

档案内容更新2019年4月