



## 浪潮通用软件有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：浪潮通用软件有限公司

企业常用简称（英文）：Inspur Genersoft Co., Ltd.

企业常用简称（中文）：浪潮通软

所属国家：中国

中国总部地址：济南市高新区浪潮路1036号浪潮科技园

网址：www.inspur.com

所属行业类别：HCM系统-云服务/招聘管理系统（ATS）/ 劳动力管理

在中国成立日期：1992年4月

在中国雇员人数：2600

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/ 机械制造  
/能源动力 / 其他，请注明：金属冶炼、轨道交通

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	金属冶炼
客户当时的需求	<p>该公司（简称A公司）成立于2001年2月23日，是中央直接管理的国有重要骨干企业。随着公司的发展壮大而不断进步，希望通过人力资源信息平台的建设，在人力资源信息领域，建立起A公司人力资源管理的基础信息系统：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 用人用工管理规范需求</li> </ul> <p>形成统一的人力资源管理信息系统数据库，实现人力资源的集中</p>



	<p>管控，提高工作效率，提升管理水平。主要信息记录支持时间轴管理。用人用工规范要求能够支持标准化建设，部门、岗位、人员类别、职级等实现标准化管理，并通过该系统的实施，推进所属企业人力资源管理的标准化和规范化，实现管理的标准与统一，实现数据协同与共享。实现集团管控要求，可以提供完整的权限控制方案。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人力资源决策支持需求</li> </ul> <p>通过对人员信息各方面数据的整合和全面的数据汇总和统计分析，应能够根据该公司的业务需求对人力资源部门及其他主管部门所需要的统计表，进行生成加工，能够为领导进行各种关键指标以图表的方式展现，方便领导查看，为管理人员提供真实、准确、及时的信息，提高决策的正确性。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 移动便携的人力资源服务需求</li> </ul> <p>该公司的人力资源系统要基于全员共同参与、共享服务的目标，通过不同的角色平台支持内部全员参与应用，充分体现“人力资源管控系统+员工服务”的特色应用，使全体员工都能得到应用价值，在企业与员工之间、领导与员工之间建立起顺畅的沟通与服务平台，改善人力资源服务质量，进而提升内部客户满意度。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在中国铝业全公司范围内，分阶段有计划的实现全部用人用工管理信息化的总体目标：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 规范标准的职务职位管理体系</li> </ul> <p>通过对职务和职位的多维分类和分层管理，搭建规范严谨的职位管理体系，提供基于职位体系的人力洞察，提供直观的职位关系图。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 全生命周期的员工任职管理</li> </ul> <p>对员工从进入企业、发生变动到离职全任职周期过程中的个人档案、任职历史、调动情况等进行详细记录，建立完整的动态电子化档案。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 基于任职的时间轴管理</li> </ul> <p>提供基于时间节点的历史组织机构和人员基本情况回溯。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 干部任免审批表</li> </ul> <p>提供干部任免审批表，可导出EXCEL和PDF格式，Irm格式的导出。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 随手可得的报表，支持报表的套打</li> </ul> <p>提供全面、准备、真实、实时的数据分析报表，为企业管理决策分析和集团管控提供了最坚实的基础。直接按照设定的固定字号和格式进行报表及花名册的套打。</p> <p>此外还包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 强大的公式引擎，支持薪资反算税。</li> <li>■ 支持绩效总结作为附件上传并在线浏览。</li> <li>■ 全面移动的高管服务</li> <li>■ 领先于时代的员工服务平台</li> </ul>
<p>服务成果</p>	<p>通过对人力资源系统的建设和深度应用，A公司建立了信息共享、流程优化、操作便捷、界面友好的人力资源信息管理平台。通过</p>





	<p>该平台，实现人力资源管理工作的信息化、规范化、智能化，全面提高人力资源管理效率，并为公司经营决策提供有力支撑。充分融合现代人力资源发展趋势与A公司企业特色，以一体化管控与风险管控为核心，建设深度植入A公司特色的现代化人力资源服务平台标杆。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 聚焦两大核心管控</li> </ul> <p>建立了专业人事服务，通过HCM Cloud平台实现员工档案全生命周期管控，满足招聘、面试、录用、员工调入、岗位变化、职称评定、奖励处分、人员调出、薪酬、考勤、培训、社保、调薪等记录实现电子档案、同时结合其他业务之间的信息联系和数据共享，实现流程化管理。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 以三大标准化体系为基础，实现决策分析数据支持。</li> </ul> <p>建立职位职务体系、人员信息标准体系、报表报告、薪酬体系等人力资源管理基础体系。规范化人力资源及党务各业务的流程，实现标准化管理。通过建立HCM Cloud实现统一标准的业务和数据平台，消除数据孤岛和资源壁垒、拓宽了有效管理范围；建成自顶向下穿透各层级的管理体系，减少了管理扭曲。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建立A公司人力资源服务平台，提升员工满意度。</li> </ul> <p>建立了A公司人力资源服务平台，为企业各种角色（高管、直线经理、员工）提供各类人力资源管理服务，支持手机、PC等设备，实现移动化HR服务。为高管提供人力洞察、人力看板、人力日报等服务，帮助企业高管看透企业、看透员工、掌握动态。为员工提供如：请假、出差、工资查询、考勤查询等员工服务，实现人力资源服务化转型，快速提高了员工满意度。</p>
--	--

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	轨道交通
客户当时的需求	<p>随着该客户业务迅速拓展，企业员工数量日益增多，组织架构越来越庞大，传统的人力资源管理、时间管理已无法满足管理者与员工多样的需求，员工时间的安排以及公司时间管理的效率与体检亟待提升。</p> <p>要摆脱烦恼，要向员工服务转型，该客户迫切需要信息化建设。经过灵活性、易用性等多方面测试，该客户最终选择了能够提供线上、线下双重服务的浪潮HCM Cloud应用系统。</p>
具体服务内容	<p>浪潮HCM Cloud解决该客户员工服务查询、管理圈子沟通、地下手机无法定位等问题，设置500余个打卡点，并为该客户设计了多种排班方式，为一线员工量身定做智能倒排班；对于一线员工的不同工种，考勤人员可以实行分组考勤，并自定义计算公式，月末导入打卡数据，点击公式计算按钮，轻松实现薪资核算。同时随着80、90后员工增多，员工满意度成为企业核心竞争能力，该客</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>户HR工作重心也由“管控员工”转向以“取悦员工”为目标的员工服务转型，追求极致员工体验。在这一目标上，浪潮HCM Cloud面向经理人和员工，提供灵动的人力资源服务平台，为集团员工提供移动签到、工资/通讯录查询、圈子沟通等便捷且人性化的服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在浪潮HCM Cloud，该客户员工除了可以实现每天的移动打卡，还可以随时随地地利用手机查询同事联系方式、个人工资，与同事或上级进行圈子沟通，实现“掌上沟通管理”。借助于微信端的社交“圈子”，员工可以及时分享公司信息，减少指令层层下达的时间，提高工作效率，提升员工满意度。</p>

档案内容更新2019年4月