



## 北京科锐国际人力资源股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司  
 企业常用简称（英文）：Career International  
 企业常用简称（中文）：科锐国际  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：北京市朝阳区门外大街16号中国人寿大厦1301室  
 网址：http://www.careerintlinc.com/  
 所属行业类别：其他  
 在中国成立日期：1996年  
 在全球雇员人数：2000+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/互联网与游戏业/机械制造/IT信息技术，半导体及通讯

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	该客户是国内信托行业排名前十的名企，希望解决招聘过程中，人工筛选简历耗时问题： 1、发布招聘需求后，HR 邮箱就被“塞满”，有投递不同职位的重复简历、也有条件不符希望“碰碰运气”者，简历质量参差不齐，重复率高，难以快速识别真正有效简历。 2、希望能够根据企业自身的筛选偏好来进行简历分类，快速调取满足条件（教育背景、工作经验等）的优质候选人。



具体服务内容	<p>针对客户简历量大，需要高效筛选的需求，通过科锐旗下 SaaS 简历管理系统“睿聘”进行优化：</p> <p>1、双方就需求进行充分沟通：在不改变团队招聘工作流程和习惯的前提下，对简历筛选环节进行优化。睿聘根据华能筛选要求，定制筛选项：首先去除重复简历、其次根据职位需求对候选人评分（评分标准包括教育经历、工作经历等），候选人按评分排序，完成以上环节后，邮件通知 HR 查看简历。</p> <p>2、睿聘提供基于简历全文的搜索功能，搜索结果高亮标识，方便 HR 查阅简历重点。</p>
服务成果	<p>1、显著提高简历筛选效率，原来筛选 500 份简历需要 3 个小时，通过睿聘，可缩短至 30-50 分钟。</p> <p>2、该客户招聘团队在招聘工作上精益求精，不断尝试新技术来建立“智能人资系统”，睿聘高效、精简的特色获得华能认可，荣幸获选为供应商之一，辅助搭建系统。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>专注于锂电新能源材料产业的高新技术企业，在招聘中一直面临<b>信息化管理难题，急需提升招聘效率：</b></p> <p>1、业务量大，人员增速快，每周新增几千份简历。</p> <p>2、以往积累了大量历史简历，无法得到二次利用。</p> <p>3、需要搭建企业人才库，实现简历的快速检索。</p> <p>4、通过猎头推荐的简历和企业已有的简历需要自动验证重复，节约成本。</p>
具体服务内容	<p>针对客户简历量大，存储分散的需求，通过科锐旗下 SaaS 简历管理系统“睿聘”进行统一化管理：</p> <p>1、针对不同格式的简历进行解析，解决客户简历存储和管理问题。</p> <p>2、提供简历自动排重功能，遇到已经下载过的简历，会提示客户，避免重复下载。</p> <p>3、实施顾问现场协助，向客户提供集中培训外加单独辅助答疑，帮助 HR 快速熟悉操作并使用上步入正规。</p>
服务成果	<p>1、帮助客户成功搭建公司专属人才库，为 HR 提供了便捷的简历搜索与管理。</p> <p>2、汇总各渠道收集来的各类格式简历，通过强大的解析功能，实现了一键入库，统一进行数字化管理。</p> <p>3、帮助客户 HR 节省了大量事务性工作时间，提高工作效率。</p>

**客户三：**



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	合资
客户公司行业	文化、体育和娱乐业
客户当时的需求	该客户是知名教育培训机构，在招聘过程中，面临 <b>简历量大，管理困难</b> 的问题： 1、招聘渠道多，简历量大，经常会收到重复简历，同时电脑中还存储了大量的历史简历，需要一个平台对多渠道简历汇总和管理。 2、经常发生多个同事同时联系一份简历的情况，信息不能共享，内部协作效率低。希望根据以往标签或评价等记录，快速搜索到所需要的简历。
具体服务内容	针对客户简历量大、需快速搜索的需求，通过科锐旗下 SaaS 简历管理系统“睿聘”进行优化： 1、通过睿聘，将招聘部门电脑中的历史简历（word/excel/pdf 等格式的文件）、现有邮箱简历等，进行解析后存储至平台，HR 在一个平台管理简历，不必切换多个平台。 2、提供基于简历全文的文本搜索，并进行高亮标识，便于 HR 阅读前后文。
服务成果	1、完成简历数字化存储，成功建立企业人才库，HR 统一使用标准化管理方式管理简历，让人才简历回归企业。 2、根据 HR 搜索的关键词，秒级展示搜索结果，并在搜索结果上进行高亮标识，便于 HR 查看前后文，大大提高了简历筛选及管理效率。

**客户四：**

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	国内知名现代化制药企业，急需借助 <b>新型招聘技术提高简历管理效率</b> ： 1、简历渠道来源多，需要进行整合，让 HR 能够在一个平台集中管理所有的简历，提高工作效率。 2、不同来源的简历质量参差不齐，要经过筛选后再入库，提高简历有效性的同时，搭建自身适用的人才库。
具体服务内容	科锐旗下 SaaS 简历管理系统“睿聘”为客户提供以下服务： 1、通过邮箱简历捕获入库功能、猎头推荐入库功能，实现了简历的统一管理。 2、简历智能匹配功能，帮助客户按照标准进行前期的简历筛选。 3、快速搜索功能，实现简历的快速获取，提高效率和准确率。





服务成果	帮助客户实现了简历的统一及智能化管理, 提高了招聘效率: 1、成功搭建公司专属人才库。 2、让以往分散在不同招聘人员手中的简历资源, 实现共享, 提高了简历利用率。 3、管理层更加直观的了解招聘进展与问题, 更好的把控招聘流程。
------	---

档案内容更新2019年4月