



## 世泓（上海）企业管理咨询服务有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：世泓（上海）企业管理咨询服务有限公司

企业常用简称（英文）：SHL

企业常用简称（中文）：世泓（\*对外一般统一用英文简称SHL）

所属国家：英国和美国

中国总部地址：上海市黄浦区太仓路233号新茂大厦3楼307-308单元

网址：https://cn.shl.com/

所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2011年1月

在中国雇员人数：约110位

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	随着人才竞争日益激烈,该企业希望寻找到合适的工具和方法论,能够在人才招聘场景中帮助快速识别符合岗位要求的优秀人才,判断候选人的匹配程度。同时,客户要求招聘中收集到的测评数据和洞察能够帮助员工在入职后了解自己的优劣势,更好地规划职业发展,奠定职业成功的基础。另外,经过时间累积后,客户



	<p>希望能够将群体数据运用于招聘选才模型的研发，从而最大程度发挥人才数据的价值，更加精准地甄别能够在该企业取得成功的优秀候选人。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>SHL针对该企业的要求，为客户提供了性格测评（OPQ）、动机测评（MQ）、交互式认知能力测评（Verify）、Verify报告、OPQ 简介报告、MQ报告、全方位胜任力报告等产品，运用于该企业的校园招聘和核心岗位外部招聘等招聘领域。</p> <p>在核心岗位外部招聘环节中，SHL的测评工具为客户提供候选人工作风格偏好和认知能力等人才洞察与数据，并将其与具体岗位的实际需求相匹配，从而判断候选人的匹配程度。</p> <p>而在校园招聘场景中，SHL的测评工具不仅帮助该企业从海量毕业生候选人中甄别最有可能取得成功的年轻人才，更为选才模型打下基础——经历了3年的数据积累之后，SHL的专业服务团队与该企业携手开展数据研究项目，分析候选人群体的普遍优势和共有短板，为之后的人才选拔与人才发展的侧重指出了参考方向，最大程度实现人才测评数据的价值。</p>
<p>服务成果</p>	<p>SHL每年为该企业校园招聘项目提供超过2000人次的在线测评服务，帮助客户精准、高效地从海量毕业生求职者中甄别最匹配岗位要求优秀人才；同时，SHL的测评系统与该企业的招聘管理系统实现集成对接，从而使得招聘和测评流程更加快速便捷。</p> <p>另外，SHL帮助该企业运用SHL专利的全方位胜任力模型和长期积累的测评数据，研发了校招选才的“橄榄球模型”并且建立了指标预警体系，帮助客户更具有针对性地选拔应届生人才。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>互联网与游戏业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 设计并实施校园招聘环节中的人才测评项目；</li> <li>● 领先本地竞争对手，赢得顶尖毕业生科技人才；</li> <li>● 在HR团队人手有限的情况下，为候选人营造快速回应及良好互动的招聘流程体验；</li> <li>● 从6000个求职者中高效公平地甄选出最匹配的候选人；</li> <li>● 缩短单个岗位的平均招聘耗时，并提升候选人质量。</li> </ul>





<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 识别出在该企业能取得成功的5大关键胜任力；</li> <li>• 设计并实施毕业生人才测评项目，包括：职业性格测评、语言推理和数字推理能力测评，并与5大关键胜任力维度匹配；</li> <li>• 将测评结果与中国高科技行业毕业生人群的常模对照组进行对标，洞察人才质量；</li> <li>• 优化毕业生招聘项目流程。</li> </ul>
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 通过人才测评大大提升客户毕业生招聘项目的效率，优化后的招聘流程更加高效流畅，使得客户在HR团队人手数量不变的情况下更游刃有余地处理更多求职申请；</li> <li>• 大幅度提升招聘效率，候选人提交申请48小时以内即可获得反馈；</li> <li>• 最后成功入选的候选人质量位于高科技人才群体的前25%；</li> <li>• 将平均招聘到岗时间缩短33%，更快网络并锁定优秀人才。</li> </ul>

档案内容更新于2022年10月