



## 明基逐鹿软件（苏州）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：BenQGuru

企业常用简称（中文）：明基逐鹿

所属国家：中国

中国总部地址：苏州高新区竹园路181号

网址：<https://www.benqguru.com>

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：1998年7月28日

在中国雇员人数：100

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、建筑业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统   |
| 客户公司性质   | 民营  |
| 客户公司行业   | 电子电气  |
| 客户当时的需求  | 帮助企业维护员工的个人信息、工资、奖金、福利等。通过HR系统，企业员工的薪酬和福利可以很方便地管理和核算。薪酬管理与核算系统还可以帮助企业实现其薪酬策略和目标，包括个人绩效、薪酬调整、福利待遇等方面。同时系统还具备数据分析功能，可以对企业的薪酬管理进行评估和优化。      |
| 具体服务内容   | 1、建立一个集中式的个人档案数据库，包含每个员工的信息，例如个人资料、职位信息、薪酬信息、业绩记录等。同时可以通过权限设置，保证数据的安全性和机密性。<br>2、整合员工自助、考勤管理、保险管理、专项个税管理等，实现数据无缝衔接，无需导出导入，避免了人工操作带来的数据异常， |



|      |   |
|------|---|
|      | <p>保证数据的完整性。</p> <p>3、微信扫二维码实现简历填写，实现普工招聘的线上作业；简化原纸质招聘作业流，为无纸化招聘的实现提供依据；</p>  |
| 服务成果 | <p>1、自动核算员工工资、奖金和福利，减少人工操作和错误</p> <p>2、根据不同业务组织和部门进行统计和分析。通过这些数据，企业可以制定更有效的薪酬计划和策略，从而提高员工的工作积极性和生产效率</p> <p>3、帮助企业更好地管理人力资源，提高员工的投入和生产力</p> <p>1. 通过预置的大量通用报表，加上可持续扩展的分析工具，通过图形化、多维度数据统计分析与钻取、面向不同角色的主题分析，实时动态刷新、智能周期推送，密切关注与预测数据，帮助决策者进行数字化决策支持。</p> |

**客户二：**

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统   |
| 客户公司性质   | 民营  |
| 客户公司行业   | 建筑业   |
| 客户当时的需求  | <p>帮助企业管理员工的个人信息、工资、奖金、福利等。通过HR系统，企业员工的薪酬和福利可以很方便地管理和核算。薪酬管理与核算系统还可以帮助企业实现其薪酬策略和目标，同时系统还具备数据分析功能，可以对企业的薪酬管理进行评估和优化。与OA系统实现数据对接，请假、出差从OA传入HR系统，员工在OA系统上查看薪资单数据。</p>  |
| 具体服务内容   | <p>1、建立统一的人力资源平台，全公司的其他应用系统以HR系统的组织、人员信息为源头，保证人员信息及时准确同步给其他系统使用。</p> <p>2、把考勤规则固化到HR系统中，根据各项目工程所在地配置地域化差异的津贴标准，并按人员类别、出差地区自动匹配规则，精准计算薪酬福利。</p> <p>3、为临时工管理及计件薪资的计算提供支持。</p> <p>4、与OA系统对接，各种流程在OA系统上流转，结果提供给HR系统做结算。HR系统中结算结果再推送到OA系统上发布给员工查询。</p> |
| 服务成果     | <p>1、以HR系统的人员数据为源头，为公司其他信息系统提供及时准确的基础信息，为公司数字化建设提供数据基础。</p> <p>2、理清了各种重复津贴的情况，精准计算薪酬福利，减轻了HR人员手工统计的重复劳动，降低了出错概率，提高了员工的满意度，同时减少了复杂规则下的重复计算，降低了企业成本。</p> <p>3、与OA系统各司其职，打通企业数据流、业务流，为企业进</p>  |





|  |   |
|--|---|
|  | 行多维度数据统计分析与钻取提供数据支持，不同的数据推送给不同的用户，帮助决策者进行数字化决策支持。 |
|--|---|

**客户三：**

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统   |
| 客户公司性质   | 民营  |
| 客户公司行业   | 汽车及零部件  |
| 客户当时的需求  | 统一人事平台包含（国内嘉兴、湖州、宁波、咸宁、东台、广州、重庆、桃园、台北）国外（塞尔维亚沙巴茨）各家薪资规范不仅要实现集团化统一又要灵活多变适应不同地区的规章制度。事业体环境中的流程签核表单要实现全球穿插签核，实现数据自动化处理及共享应用。实现自助服务平台，提高管理效率。构建企业能力素质提升的信息化应用平台。实现基于企业战略的高效能组织构建。   |
| 具体服务内容   | 调研客户需求，分析需求差异，提供方案支持，项目团队管理，实施部署各地各套系统，分别涵盖组织管理、人事管理、考勤管理、薪资管理、工作流、信息整合等业务的辅导服务、教育训练服务及程序修改服务。明基逐鹿通过结合企业复杂多样的薪酬体系，单个或批量配置集团每个员工对应的薪酬体系，包含员工所属的所得税群组、计薪模式、社保身份、缴纳地区、银行帐号、成本中心、薪资架构等，并对重要的薪资信息提供完整的历史变动记录。明基逐鹿薪酬管理系统还提供给企业如银行名称、薪资架构异动原因、薪资发放类型等多种薪资公用代码，企业用户或管理者可根据企业自身情况设置各类薪资公用代码包含项，供薪资各功能模块使用。 |
| 服务成果     | 经专业的顾问和技术支持团队提供规划和咨询服务，最终实现11个大陆班别+3个台班班别：<br>统一迟到、早退、加班、津贴规则<br>钉钉线上申请请假、销假、加班单、补刷卡卡，查询员工自己考勤<br>最终实现统一薪资社保：<br>6个大陆计薪模式+2个台湾计薪模式，281个薪资科目<br>9个社保缴纳地区+7个外服<br>钉钉线上薪资袋   |

档案内容更新2023年08月