



	通过人才评估工具支撑了更加高效的人才选用预留工作
--	--------------------------

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	客户在收购了多个公司和业务后，正在实施新的组织架构。当他们计划将人力资源管理迁移到人才管理系统时，需要更好地定义与新组织下人才管理成功相关的功能，并且能够完善和准确的定义新组织和流程下岗位的职责分工
具体服务内容	将新的组织架构和岗位定位通过新的人才管理平台中实现可视化，并使用相关的平台岗位数据库来进行岗位和架构的个性化。此外，通过项目团队对关键角色的人才进行评估，依托于人才管理平台的人才评估工具，以了解整个组织中岗位与人才的匹配情况以及存在的关键缺口。
服务成果	光辉国际提供了定制化的服务，帮助客户建立了一个通用的组织架构框架和人才管理语言语言，提高了人才管理系统的一致性，并在收购过程中快速高效的完成组织架构变革与人才岗位匹配

档案内容更新2023年7月