



深圳勤杰软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳勤杰软件有限公司企业常用简称（英文）：qinjee企业常用简称（中文）：勤杰软件所属国家：中国中国总部地址：深圳市宝安区宝源路2004号中央大道B座6楼L-M网址：http://www.qinjee.cn/所属行业类别：HCM系统-本地部署在中国成立日期：2015年11月27号在全球雇员人数：80-100

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、零售业与电子商务、机械制造、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户是一家在香港联交所主板上市的国际化生物发酵制品公司，主要致力于各种氨基酸及其衍生制品和生物胶体的研发、生产和经营，是全球著名味精、黄原胶、氨基酸生产商。下属子公司分布在新疆、内蒙、宝鸡、齐齐哈尔等地，现在企业在职员工20000余人。</p> <p>当时主要需求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、厂区分布较广、员工数量较大、人员结构复杂，流动性大，统计困难； 2、业务流程审批仍停留在纸质的审批，费时费力，且耗材； 3、考勤班次繁多，手工考勤工作量大，还难免出现错漏； 4、培训基础相对比较薄弱，培训过程有待规范，培训效果缺乏量化指标；



	<p>5、薪资机构复杂，核算人员众多，且标准不统一，耗时长且易错漏等。</p> <p>6、缺乏人力资源战略性规划，仅仅停留在日常事务性工作中。</p>
具体服务内容	<p>项目共分三期实施，其中一期主要是人事、考勤、招聘和培训；二期：编制和薪酬福利；三期：绩效，现已完成前两期实施。</p> <p>1、搭建组织架构和员工档案基础信息，自定义相关统计报表；</p> <p>2、设置人事异动流程（入转调离等）；</p> <p>3、与考勤机关联获取考勤数据，通过系统进行排班、加班、请假等，最终结果由系统自动计算。</p> <p>4、线上发布培训需求调查，制定培训计划、跟踪计划执行情况等；</p> <p>5、落地招聘过程管理，从用人需求提报，到简历收集，到面试录用全过程管理。</p> <p>6、设置薪资账套，满足不同单位的核算要求。</p>
服务成果	<p>1、搭建了人力资源信息共享服务中心，按权限访问人力资源信息，可对人员结构进行维度进行统计分析。</p> <p>2、考勤管理：实现员工考勤的全过程管理，取代了原手工考勤的年代，智能排班、自动汇总考勤结果，为薪酬核算提供数据。员工请假、加班等通过手机APP直接申请和审批。</p> <p>3、薪酬管理：前期翰威特咨询公司为客户进行薪酬改革，形成了标准薪酬体系。勤杰利用信息化系统加以落地，为工资核算的便利性和高效性提供了保证。</p> <p>4、报表自定义：高度灵活可配置报表系统，可自定义实现各类多维度的数据统计报表，为企业决策提供科学有效的数据支持。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>为有效支持客户人力业务运营和集团对人员的统筹管理，符合公司内部控制评价要求，支撑企业未来发展，集团公司选型一套人力资源信息化平台，将目前传统的人力资源管理模式升级为标准化、系统化、流程化的人力业务管理模式，为集团公司管理及决策提供强有力的数据支撑服务。</p> <p>(1) 客户DHR系统项目建设模块包括：战略绩效、人才发展、学习培训、招聘管理、薪资管理、社保管理、考勤管理、组织管理、人员管理、劳动合同、报表设计器、决策分析、流程中心、问卷调查、宿舍管理、综合办公、手机APP等。</p>
具体服务内容	<p>1. 自定义员工生命周期管理业务流程，</p> <p>2. 自定义薪资计算公式，工资表审核流程，薪资一键计算并发送工资条；</p> <p>3. 集成钉钉、海康威视等系统，自动计算假期休假额度，由系统自动计算考勤结果；</p> <p>4. 线上发布招聘，自动获取应聘简历；</p> <p>5. 在线学习培训，快速生成考试\问卷调查二维码，考试结果录入评分；对接OA，查看作业进程；</p>
服务成果	<p>1、运用战略绩效平台，实现集团年度经营目标分解，灵活匹配以KPI为主，MBO为辅助的绩效考核方法，实现全员移动绩效。</p> <p>2、运用人才发展，实现精准识才与继任管理，实现对员工的能力管理与开发。</p> <p>3、学习培训，营造“乐学”氛围，实现学习、培训、考试闭环管理。</p>



	<p>4、决策数据分析，为企业提供客观准确的决策支持。</p> <p>5、通过流程驱动，实现业务流程电子化，提高HR业务效率</p> <p>6、一键算薪，自定义公式、自动核算工资、自动生成银行报盘</p> <p>7、假期额度自动计算，自主申请休假，高效处理审批，实现考勤无人值守。</p> <p>8、合同管理，落实企业风险管理，降低用工风险</p> <p>9、实现员工“入转调离”完整生命周期的全线上管理</p>
--	--

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>客户是经南宁市人民政府批准成立，隶属市人民政府领导，由市国资委履行出资人职责，承担南宁市交通投资建设的国有独资企业。截至2019年12月底，集团公司注册资本为15.86亿元，资产总额为401.84亿元，下辖6家全资子公司，11家控股子公司，员工总人数约5500人。项目立项前需求如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、员工数量较大、人员结构复杂，统计困难； 2、业务流程审批大多仍停留在纸质的审批，费时费力，且耗材； 3、考勤复杂，手工考勤工作量大，还难免出现错漏； 4、薪资计算耗时耗力，经常与人事变动不同步，管理成本巨大； 5、招聘简历收集，资格审查工作量大，招聘效率低下； 6、培训基础相对比较薄弱，培训效果缺乏量化指标； 6、绩效考核无有效工具协助，迟迟无法落地； 7、缺乏人力资源战略性规划，人力资源部门大量精力耗费在日常事务性工作中。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、搭建组织架构，建立员工档案基础信息； 2、设置人事异动表单及流程（入转调离，各类请示等）； 3、设置自动排班，考勤点，配置加班、请假、公出等表单流程，计算福利假期额度，由系统自动计算考勤结果； 4、线上发布培训需求调查，制定培训计划、跟踪计划执行情况等； 5、配置用人需求提报流程，设置简历样式，发布招聘，通过系统收集简历，制作资格审查报表，完成面试及录用全过程管理； 6、设置集团总部及各分子公司薪资账套，所有单位均在线核算及审批工资，制作多份薪资统计报表进行薪酬大数据分析； 7、配置员工考核量表及汇报关系，实施360度员工工作态度及行为指标考核，实现季度工作计划考核过程的管控及考核结果应用。
服务成果	<p>客户近1万员工，全模块使用勤杰DHR系统，其中绩效系统是重中之重，项目已实施完毕上线使用1年多。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、通过机构管理模块，统一了全公司及各下属单位组织体系，规范了各单位职位体系，为统一的人力资源规划提供了坚实的基础； 2、通过人员管理模块，实现员工档案的电子化，通过员工档案数据集中管理，解决人员信息分散于各单位的问题，消除了各个信息孤岛； 3、通过应用在线审批流程，实现了全员无纸化办公； 4、通过合同管理模块，建立了全体员工的劳动合同电子台账。系统设定的预警提示，即方便了劳动关系专员的工作，又有效的规避了劳动用工风险； 5、通过考勤、社保、薪资等模块应用，大大提升了HR部门的工作效率，



	<p>减少了事务性工作所占用时间，HR部门有更多的时间专注于绩效、培训等提升员工素质的工作；</p> <p>6、通过招聘模块，实现了从用工需求、招聘计划、招聘发布、简历筛选、资格审批、面试、录用到新员工报到的全流程管控；</p> <p>7、通过绩效模块，实现员工360度考核评价、部门正副职季度绩效考核、员工协同行为指标评价等绩效考核，考核结果与薪酬挂钩，轻松实现各企业老大难的薪酬激励计划；</p> <p>8、通过综合办公，在线发布各类人力相关的通知公告及问卷调查，轻松掌握员工需求及跟踪员工的查阅情况；</p> <p>9、通过各类报表，深度挖掘系统数据，为领导决策提供科学依据。</p>
--	---

档案内容更新2023年7月