



北京全聘致远科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京全聘致远科技有限公司
 企业常用简称（英文）：Quanzhi
 企业常用简称（中文）：全职招聘
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区慈云寺远洋国际中心E座2201
 网址：www.quanzhi.com
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、招聘管理系统（ATS）、劳动力管理、数字化招聘系统
 在中国成立日期：2010年
 在全球雇员人数：200

业务详情

- 1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	对于整个客户有一个便于操作且细节的统筹管理的招聘系统，通过此招聘系统总部可以便捷的查看每一个下属公司，工厂以及门店的招聘和考勤情况，及时的整理hk并做出人员变动安排。希望操作系统与市场技术同步更新并且随时增加更多的招聘相关技术内容。
具体服务内容	招聘系统的搭建，相关技术人员的线上与线下培训。其主要包括为客户方提供招聘信息发布、简历信息数据收集管理、与候选人交互、候选人测评、甄选和录用等功能。并另外增加了ai面试，视频面试等线上技术产品为客户方提供了更多便捷的招聘模式。
服务成果	完成招聘系统的全面搭建。 完成候选人的交互以及测评和甄选内容。 完成社招和校招季的及时发布和管理。 完成全国各分公司的hk管理及人员筛选。



	实时完成系统更新。
--	-----------

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	提供在线形式的招聘管理解决方案。其主要包括提供招聘信息发布、简历信息数据收集管理、与候选人交互、候选人测评、甄选和录用，本地部署，定制化开发等功能。包括但不限于录用人员的输出标准接口（比如websevice方式），便于实现数据自动存入HR系统。
具体服务内容	<p>Mr. Jobs解决方案中的短信通知、第三方服务提供商提供的在线测评解决方案</p> <p>2). Mr. Jobs招聘频道模板： 服务方提供标准模板，可更换公司Logo及页面内的文字内容。在招聘频道设计和架构完成后交付给客户。</p> <p>3). Mr. Jobs数据整合服务： 服务方将提供给客户方简历导入软件，以实现将客户方的简历数据导入Mr. Jobs系统。</p> <p>4). Mr. Jobs培训服务： 服务方免费为客户方提供在线的Mr. Jobs使用培训服务。培训内容包含Mr. Jobs解决方案的使用流程，各功能模块的应用，系统设置。</p> <p>5). 系统的免费更新、升级和维护服务： 服务方负责提供运行Mr. Jobs解决方案所需服务器、交换机等相关硬件设备，并由服务方负责服务器等设备的日常运行和管理。同时服务方会定期对Mr. Jobs解决方案进行功能的升级和更新，并保证客户方能正常、顺利使用并实现Mr. Jobs解决方案各种功能。</p> <p>6) 数据接口开放 服务方免费开放包括但不限于录用人员的输出标准接口（比如websevice方式）给客户方，便于客户方实现数据自动存入HR系统。</p>
服务成果	在合同期内，可以使用设置并交付的具唯一性的登录网址和管理员帐号信息来使用Mr. Jobs解决方案，并完成以上所有功能的配备与更新。完成实时技术问题解决方案，不定期的的定制化开发更新等。

客户案例三：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	校园招聘综合服务，服务内容涉及招聘方案制定推广、视频宣传、物料制作、针对性宣传、宣讲服务、活动执行服务、面试支持、心理测评及职业准备度测评等内容，视频为公司宣传级别视频，为公司进行雇主形象的宣传推广以及校园招聘空宣视频的制作及宣传；公司雇主品牌EVP的提炼设计以及优化，新媒体运营推广及招聘系统的优化使用。
具体服务内容	公司整体招聘方案的制定及策划执行，公司宣传片创意策划，定制化拍摄、公司EVP资料的设计，宣传推广及印刷，线上针对性目标人群进行宣传推广、线下针对性落地执行及推广、针对目标人群系统化服务：线上宣



	<p>传、简历筛选、智能通知；进行专业化培训及测评、提供专业老师进行系统性指导与建议。</p>
<p>服务成果</p>	<p>公司EVP创意设计受到广大师生一致好评、目标明确、立体新颖；公司宣传视频及空宣视频受到公司领导认可及推广，突出公司主题文化及宣传理念，结合市场化需求，吸引年轻学生的眼球，为完成招聘目标打下良好基础，系统智能化服务为企业节省大量工作时间，缩减内部流程时间，提供无纸化办公节约成本，专业性测评及面试为公司识别高绩优员工。</p>

档案内容更新2023年7月