



上海嘉驰商务咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海嘉驰商务咨询有限公司
 企业常用简称（英文）：X-GIANTS
 企业常用简称（中文）：嘉驰国际
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市浦东新区花园石桥路66号东亚银行金融大厦22层
 网址：http://www.x-giants.com/
 所属行业类别：招聘管理系统（ATS）
 在中国成立日期：2005年10月10日
 在全球雇员人数：10,000+

业务详情

- 1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药、医疗器械等）、互联网与游戏业、IT信息技术、半导体及通讯、机械制造
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	大消费领域头部美资公司，招聘团队使用全球统一的HR系统。 招聘模块智能化不足，使用成本高； 系统功能和招聘业务场景契合度较低；获取招聘项目进展信息成本高； 难以进行有效人才库搭建的问题。
具体服务内容	全面调研客户真实场景和业务需求； 为客户进行了定制化的系统功能开发； 系统中嵌入客户特有的业务术语和考核维度； 和客户共同确定人才库搭建和管理的整体方案（线上+线下）安排了专业招聘顾问驻场和客户招聘团队共同执行该方案。
服务成果	获得高客户满意度；



	系统智能功能大大提高招聘团队的工作效率； HR领导能够便捷查看招聘项目进展以及招聘团队人效；公司人才库迅速成型。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>公司招聘中心人数过百，由于传统的ATS无法有效支持规模化招聘团队的运营管理场景（海量职位分配、复杂绩效考核、团队间的协同、多样化权限设置等）导致HR需要手动填写和统计大量的报表和台账，招聘资源也难以共享，招聘项目难以跨团队协同。</p> <p>（1）需要深度了解客户招聘中心的运营场景，和客户一起梳理和优化SOP，考核标准，协同机制，之后落实至系统中；</p> <p>（2）需要和客户的ATS系统进行高耦合的对接，形成业务闭环，提升用户使用感受和工作效率；</p> <p>（3）主HR系统的ATS仍需使用，同时不能对HRBP和业务方产生太多影响。</p>
具体服务内容	<p>（1）深入客户方进行充分的访谈和调研；</p> <p>（2）和客户一起梳理业务流程，考核标准，运营规则；</p> <p>（3）量身定做解决方案（新场景设计、系统对接、个性化考核，嵌入式SOP等）</p> <p>（4）协助客户进行系统上线的宣导、沟通、培训。</p>
服务成果	<p>系统上线后：</p> <p>（1）量身定制的功能涵盖大型招聘中心全场景全流程的需求；</p> <p>（2）个性化的报表和看板节省大量人工统计的成本，降本增效；</p> <p>（3）智能化的提醒、预考核、节点和质量检查提升了招聘专业度的同时也提升了工作效率；</p> <p>（4）通过数据治理和整体运营方案的优化，促进了跨团队的招聘协同，从而大幅提升了招聘中心的整体效率。</p>

档案内容更新2023年7月