



北京太和睿信企业管理顾问有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京太和睿信企业管理顾问有限公司
 企业常用简称（英文）：Taihe consulting
 企业常用简称（中文）：太和顾问
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区丰联广场A座25F
 网址：www.taihe.com.cn
 所属行业类别：薪酬管理、福利管理、背景调查
 在中国成立日期：2002年
 在全球雇员人数：100-500人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户现有人才管理体系已经多年未进行人员盘点，缺少任职资格相关文件，以及对于岗位职责说明书以及任职资格相关内容希望对标互联网头部企业进行设定，对于每一个岗位的能力素质希望提出明确界定，以便于后期进行人员定岗定薪时有明确的文件。
具体服务内容	通过人员访谈、关键岗位模型构建、360测评等多种形式进行人员盘点，结合咨询老师过往经验以及行业标杆企业的胜任力模型，进行企业胜任力模型搭建，任职资格文件输出。对标互联网头部企业研发和职能序列岗位说明书能力素质提取，对于企业能力项进行提取，确定每一个职级对应的能力要求，完成岗位职责描述。
服务成果	《某汽车六类人员胜任力模型与词典》；《某汽车六类人员胜任力模型报告》；《某汽车胜任力测评结果》；《某汽车人员盘点结果汇报文件》；《某汽车23个序列任职资格文件》；《某汽车全部岗位职责说明书》。



客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户为北京国资委管控企业，受薪资总额管控，20年收购苏州某公司作为子公司。两间企业多年未进行人员盘点、任职资格体系梳理，职级及薪酬体系缺少关联性。客户希望有第三方咨询公司帮助进行组织架构梳理、人员盘点、职级、薪酬绩效体系优化，以及充分利用现有政策进行人员成本管控。
具体服务内容	通过确定部门及岗位职责，员工职业发展通道以及任职资格体系优化、建立职级调整规则，协助企业搭建胜任力模型，岗位职责说明书优化，将职级体系与岗位任职资格进行管理，总公司与分公司职级体系与人员晋升通道相统一。将职级体系与全面评估后的薪酬体系进行强联动，协助企业在工资总额管控的背景下，进行薪酬体系优化，人员薪酬套改，构建具有市场竞争力的薪酬体系。
服务成果	《职级体系设计方案》、《部门职责说明书》、《岗位说明书》、《岗位序列划分清单》、《任职资格标准汇总表》、《职级管理办法》、《薪酬体系设计方案》、《薪酬管理办法》、《员工薪酬套改方案》、《项目成果汇报文件》、《项目成果培训文件》；

档案内容更新2023年7月