



## 上海有分科技发展有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海有分科技发展有限公司  
 企业常用简称（英文）：Shanghai Ufen Technology Development Co., Ltd  
 企业常用简称（中文）：有分科技  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海  
 网址：www.ufen.cn  
 所属行业类别：HCM系统-云服务  
 在中国成立日期：2012.11.12  
 在全球雇员人数：150

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造、电子电气、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	①福利体验：员工福利体验感差，且HR及财务工作繁琐； ②人才管理：年轻员工占比大，无法有效激励，员工流失率高，以及老员工该如何进行激励； ③学习培训：员工的成长学习以及文化价值观培养缺少手段； ④心理关爱：在高强度的工作状态下，如何给予员工心理关爱。
具体服务内容	①芯币商城：多家电商主流场景等值消费，决策者采购零压力 ②芯认可： 1、通过感谢卡激励，增加员工之间的互动，营造良好的企业氛围。可以员工之间互相赠送感谢卡，互相鼓励。选择你要赠送的对象、认可原因，写下认可寄语。认可原因可以涵盖工作、生活、学习。 2、季度价值观线上个人&团队荣誉事迹在平台展示，线下配有奖项证书 ③内推激励：通过内推平台员工可以便捷地推荐候选人，参与内推的员工



	<p>都会得到相应的积分。</p> <p>④心理服务（EAP）：为员工提供心理科普、心理测评、心理倾诉热线、视频心理咨询</p> <p>⑤活动中心：1、早起鸟打卡，提倡早睡早起；2、文化答题游戏给员工缓解疫情和工作的压力；3、各类节日互动活动</p> <p>⑥纪念日：入职/生日等在职的重要节点员工可以收到礼物祝福，增进员工之间的友谊，礼品专区兑换各种形式福利发放</p> <p>⑦云上书院：配置主题无人书柜，每月更新图书，员工扫码借阅，线上可填写书评及心愿单</p> <p>⑧学习培训：增设学习培训板块，并推动开展质量活动</p> <p>⑨保险体检：补充商业保险、员工体检板块</p>
服务成果	<p>①商城产品多样，提高体验感，员工便捷操作；</p> <p>②通过内推激励、长服奖、学习培训、游戏化激励、线上互动活动、入职周年关怀、心理服务等全方位提升员工体验；</p> <p>③上线至今，通过平台的整合功能、对企业定制化需求的支持度、对员工反馈的响应速度，「员工一站式体验平台」已在多个项目中取得积极进展，从而提升员工对于福利的知晓度和感受度，提升员工体验，进而提升企业对人才的吸引和保留能力。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>企业内部没有有效的激励机制，想搭建一套员工激励认可系统，主要解决以下问题：</p> <p>1、企业文化和价值观无法有效落地以及员工积极性不高问题。</p> <p>2、各子公司激励标准不一致问题。多家分公司福利分开结算，费用清算难，审批流程长，管理困难，想统一高效管理。</p> <p>3、无法量化员工的日常行为、激励延迟问题。</p> <p>4、激励奖品无法满足员工多样化需求问题。</p>
具体服务内容	<p>1、嵌入企业微信中，实现全公司人员信息同步</p> <p>2、搭建一套员工激励认可系统</p> <p>3、统一各家分公司激励标准</p> <p>4、定制设计激励形式——勋章</p> <p>5、开放勋章价值和数量实时排行榜，认可动态互动</p> <p>6、定制勋章转送功能，满足领导统一下发管理</p> <p>7、定制年节线上游戏和活动。</p> <p>8、定期提供数据报告，及时下发积分奖励，同时建立积分商城，提供海量丰富的商品供员工兑换心仪的礼品。</p> <p>9、提供功能升级服务，可开通线上读书功能</p>
服务成果	<p>1、规范了各家分公司的激励规则，统一管理。审批流程大幅缩短，费用清晰，独立结算。</p> <p>2、领导和员工可随时提交激励认可，及时认可，增加员工之间的互动，同时积分奖励及时下发，员工得到物质与精神双重激励，形成正向循环。</p> <p>3、极大地提高了员工积极性，发掘了员工潜能，高效评选优秀人才，更好的落地了固德威的企业文化和企业价值观。</p> <p>4、专业的运维和售后团队，大大减轻了HR工作量，解决了筛选、管理、发</p>



	<p>放、满意度等问题。</p> <p>5、数据分析报告帮助企业管理者精准做出福利决策。</p> <p>通过搭建并开发全新员工福利激励系统，将福利平台与企业微信对接，企业价值观与即时激励相结合，实现员工福利与激励即时发放，提高福利感知度，提升员工获取激励的感知度和满意度，激发员工潜能，深化企业文化建设。</p> <p>除此之外，员工还可以享受低于主流电商的商品价格，灵活的定制化内容让员工倍感心意，大幅度提高了员工对企业福利关怀的感知度，同时也增强了员工对企业的认同感和归属感。</p>
--	--

档案内容更新2023年7月