



## 稳赢云计算（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：稳赢云计算（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：WinCloud

企业常用简称（中文）：稳赢云

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.hrSaas.com

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：2018年5月

在全球雇员人数：50

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>1、超大型集团公司下辖公司数量多，地域分散，组织架构、人事流程复杂度高，缺乏有效的统一管理。</p> <p>2、需要大搭建集团共享服务中心，提升集团内跨法务实体的异动所带来的入转调离、合同、薪资、社保及集团福利的业务操作效率和体验。</p> <p>3、动态激励制度薪资多笔发放，合并计税；薪资预算控制管理；财务系统集成。</p> <p>4、内部IT系统众多，需要统一协调、集成打通，同时需要极大提升移动端员工体验</p>
具体服务内容	同服务成果



服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 稳赢DHR系统通过时间轴，区域分布管理，编制管控，权限分配等多维度，为集团公司提供统一的管理视野，进行可视化的组织人事管理</li> <li>2. 覆盖多业务场景的组织人事模块，支持多业务操作集成的流程，大幅提升了业务协作的效率，提供了一体化的解决方案</li> <li>3. 基于电子签名的企业调令和档案管理，降低了企业管理成本，提升了流程效率，同时还提供了真实有效的身份/授权验证，安全有保障。</li> <li>4. 系统对薪资、绩效、社保、个税，预算提供了全场景的上下文支持，并且支持从成本中心，部门，人员等多维度的薪资报表输出。</li> </ol>
------	--

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、公司人力资源部采用三支柱模型，SSC、CoE和HRBP间相互协作，但自研的EHR系统。目前已难以满足HR工作的需要，数据一致性难以保证，部门间协作成本高。</li> <li>2、整个集团员工入、转、调、离流程效率有待提高；薪资核算的效率和准确性迫切需要提升。</li> <li>3、公司通过集团化的管理方式来治理，对于数据的隔离和集团化的协作要求更高，同时对于人力资源管理的数字化、流程化和智能化也很急迫。</li> </ol>
具体服务内容	同服务成果
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过稳赢云HR统一HR工作协作平台，实现了集团化管控模式，支持三支柱模型中的SSC、CoE和HRBP间的相互协作。</li> <li>2. 全场景的薪资核算系统，大幅提升了薪酬核算的效能和准确率；从考勤的无缝集成，到绩效、社保、个税、实发和应发的核算，全场景的薪资上下文支撑，有效满足了从核算到统计的闭环需要。</li> <li>3. 系统直接输出集团化视角的人事、考勤、绩效、薪酬相关报表，显著提升了数据统计效率和准确率。</li> </ol>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、随着企业规模扩大及员工不断增多，让入离职、签合同等工作变得尤为繁重</li> <li>2、绩效核算逻辑复杂，考勤收集周期长且不准确，导致薪资计算周期长且原始数据不精准</li> <li>3、企业员工班次类别多达近百种，为满足门店运营需要，门店员工排班</li> </ol>



	需要频繁进行调整
具体服务内容	同服务成果
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、组织架构灵活调整、员工自助入职、电子合同等功能简便易操作，减少HR工作耗时</li> <li>2、多种薪资方案管理及专项附加扣除等与税局自动同步为算薪提供便利</li> <li>3、运用薪资与考勤模块的集成，实现了多职级、不同门店多样化的薪资管理需求</li> <li>4、系统保存历史数据、多维度报表的功能，为HR开展人力成本等相关的分析提供支持</li> </ol>

**客户案例四：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、集团业务多元化，员工数量众多，分布在各地域，人力资源的管理分散低效，未形成集团层面的管理效能优化</li> <li>2、业态多，行业差别大，企业排班考勤比较自由，缺乏整体管理，工时核算费时易错</li> <li>3. 薪资社保个税牵涉到集团内跨实体的操作方式，成本中心归属核算统计复杂</li> </ol>
具体服务内容	同服务成果
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、通过员工管理模块+个人移动终端的方式，将日常操作数字化线上化，提高了人事操作的效率，沉淀了集团历史数据，为集团进一步进行人力资源数据挖掘，提高人资管理效率打下坚实基础</li> <li>2、薪资管理模块基于灵活的报表引擎，轻松应对基于发薪，社保，公积金，个税等各种费用分摊的成本核算</li> <li>3、灵活排班和小时排班模式为酒店，商超，购物中心等多种服务业态提供了排班考勤管理的利器，工时核算省时高效</li> </ol>

档案内容更新2023年7月