



北京职为家人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京职为家人力资源有限公司
 企业常用简称（英文）：Career for home
 企业常用简称（中文）：职为家
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区建国路93号院12号楼1006
 网址：www.careerforhome.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、残疾人招聘就业
 在中国成立日期：2019-01-16
 在中国雇员人数：350

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、运输及物流、建筑业、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	客户作为中国保险业的“中流砥柱”，与国同生共长，属国有特大型骨干金融保险集团，是中国资本市场重要的机构投资者。集团下设8家一级子公司、1家全国性股份制商业银行和1所直属院校，业务范围全面涵盖保险、投资、银行三大板块。作为中国寿险市场的领跑者，客户需要各岗位的人才，用以践行金融央企的政治性人民性，不断提升专业性，以服务国家发展大



	<p>局、守护人民美好生活为己任，致力于建设世界一流金融保险集团。</p> <p>客户共8家单位总部和下属机构急需各类人才，工作地点覆盖全国。岗位涵盖博士后研究人员、营销管理类、金融科技类、管理培训生类、营销与服务类、运营管理类、财务管理类、投资管理类、法律与风险管理类客户服务类、医疗健康类、人力资源与综合行政类等诸多类别。</p> <p>企业要升级发展，就一定会越来越垂直，在行业内的工作就会越来越细，做的事情越来越专业，发展转型每一样都离不开人才的引进。为了尽快找到优质、对口的人才，客户选择与职为家合作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>合作过程中，职为家为客户提供全方位的招聘解决方案，从招聘策略咨询、招聘体系搭建到招聘流程管理、招聘渠道管理，一站式服务保障客户招聘结果高效达成，通过吸引卓越人才、搭建核心团队，为其业务提供强有力的支撑，让客户能够集中精力在战略核心业务层面，综合提高人力资源管理效率。具体服务特点如下：</p> <p>1、简化流程 企业只需提出需求，确认人才结果，可以节省中间的筛选、联络与沟通环节，减少人员的投入，避免重复操作，节省大量工作时间。</p> <p>2、快速精准 招聘目的性强，主动出击寻找目标，招聘速度更快；服务更精准，所选定的人才，是在人才储备库中直接筛选有相关岗位经验的同类人才并邀约到企业面试，成功率更高。</p> <p>3、降低风险 RPO比传统招聘更安全，可以有效减轻企业对所招人才因不适合该岗位或因其他原因离职的忧虑，外包机构会主动与这些人才进行稳岗沟通指导，在很大程度上会帮助企业减少人才流失的风险。</p> <p>4、人才再生 在保用期内，如新员工不能适应工作需要或所推荐人员离职，企业要重新招聘人才，人力资源服务商会为企业提供后备人才，供企业再次选择。</p>
<p>服务成果</p>	<p>职为家与客户合作期间，完成了各类岗位的需求匹配，并有效地保障了人才输送，确保人才力量与公司发展得以匹配。客户得到了想要招聘的人才，减轻人力资源部门在事务处理方面的负担，使这些部门的专业人士能够更加集中精力处理手头事务，提高事务的处理效率，为企业的发展贡献了不小的力量。</p>



客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>企业选择招聘流程外包往往并不是出于降低成本的考虑，而是解决如何更快填补更多招聘职位的问题。与招聘成本相比，招聘速度和质量的重要性明显要高得多，因为招聘并不是简单的HR工作。客户是快消品牌，由于工作属性，导致人员流动量较大，用工需求比较大，为了减少企业在财力、物力、人力上的投入和支出，增加资本运作的回报率，降低企业运营所需成本，同时，快速招聘到合适的岗位人员，客户选择与职为家合作，相信凭借职为家专业、高效、全国服务覆盖的能力，以及百万人才资源，能够满足自身的招聘需求。</p>
具体服务内容	<p>合作期间，职为家通过业内领先的一站式人力资源服务平台，从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节，为中铁置业提供了简单、透明和高效的互联网服务。</p> <p>1、到岗式服务 通过分析企业招聘需求，为企业制定一站式招聘解决方案，从人才寻访、人才筛选、笔试面试、测评、体检等环节直到人才上岗。</p> <p>2、预约式服务 通过分析企业招聘需求，为企业提供招聘方案制定、人才寻访、人才筛选，组织合适人才到指定地点面试。</p> <p>3、管家式服务 通过分析企业招聘需求，为企业提供为期1年人员到岗招聘方案制定、人才寻访、人才筛选、体检等环节直到人才上岗。</p> <p>合作期间，职为家也为客户公司客户提供一对一管家式专属服务，配备专属客户成功经理，为企业提供政策、业务答疑解惑，全面为企业保驾护航。</p> <p>同时，职为家还给客户提供了本地人才市场信息，如薪酬数据、福利报告、行业趋势洞察等，帮助客户企业掌握最新行业趋势。</p>
服务成果	<p>通过与职为家的合作，客户在一定程度上减轻了招聘的压力和负担，降低了企业的招聘综合时间和成本，通过层层筛选，提高了应聘者的总体质量。</p> <p>总体来说，合作期间，通过招聘流程的优化，绩效考核的加强，大大提升招聘效率与质量，整体提升候选人的素质。使人力资源部门集中力量关注核心业务，提高招聘效率，且降低运营风险，</p>



	减少开支。
--	-------

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	<p>随着国家对灵活就业的大力支持，企业灵活用工也进入高速发展期。灵活用工不仅可以降低企业用工成本、合理进行税筹优化；同时，对就业者来讲，可以快速调整、灵活应对当前经济和就业形式。随着新型灵活用工的渗透，越来越多的企业通过灵活用工平台来实现企业的用工需求。</p> <p>对于客户来讲，为了从员工招聘、管理、培训等多维度降低用工成本，帮助企业应对销账不定的业务需求，降低企业成本，优化企业税收，所以选择了灵活用工的用工形式。</p> <p>在对比了很多供应商后，客户选择与职为家合作，解决人力资源合理配置的问题。</p>
具体服务内容	<p>合作期间，职为家为客户的部分岗位提供了用工对接，帮助客户对社会化用工实现精准调配，让人才与用工方自由合作。</p> <p>同时，职为家拥有智能结算系统，帮助客户在线签约、服务、结算、纳税，实现全流程各个环节的业务闭环。通过互联网SaaS结算系统，操作方便快捷，能够快速处理客户业务，帮助客户及时解决需求和问题。</p> <p>并且，职为家为客户提供了共享用工、众包、资金结算、税务代征等全流程服务，专业团队全流程风险监控，按月纳税申报，提供官方完税证明。</p> <p>1、业务闭环用工精准调配 充分利用社会劳动力资源，将过去由企业内部分部完成的任务外部化、灵活化，实现业务场景评估、精准调配用工，全流程管理，还原业务真实性，实现“灵工”零担忧。</p> <p>2、互联网SaaS结算系统，方便快捷 线上平台一站式服务，实现实名认证签约、任务管理、支付结算、税务申报，免去繁杂事务型工作，轻松进行业务管理。</p> <p>3、委托代征资格，合法合规 合理规范纳税申报，RPA自动开票，风险预案完善、业务信息审核，信息储存归档，确保合法合规。</p> <p>4、完善的风险防控体系 AI识别技术，让系统准确合理运行；证件材料智能系统，保障用</p>



	户信息安全。
服务成果	<p>在灵活用工模式下，企业将招聘、管理的需求交付于第三方人力资源服务商，可以集中内部核心资源开发核心业务，共享人力机构专业资源，提升整体运营能力。</p> <p>随着互联网时代的深化，“灵活用工”很有可能成为企业用工模式的新常态。而在这个时代，企业要做的就是抓住用工模式的变化，为公司搭建新的人才体系。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>灵活用工已从共享经济行业延展到传统行业，覆盖场景更加广泛多元化。从企业雇主的角度来看，选择灵活用工是出于适应急剧变化的市场环境的需要，也是顺应互联网时代数字经济的发展趋势。</p> <p>传统用工模式下，企业的招聘、选拔、日常管理、薪酬福利等全流程的人力资源管理需要承担很高的风险，而企业选择灵活用工可以将招聘、选拔、日常管理、福利待遇等风险外部化。</p> <p>在瞬息万变的市场竞争中，外部需求经常会处于“贸易性波动、季节性波动、时间性波动”等情况，客户采用灵活用工的方式，能够有效解决在波动的业务量人力资源浪费或人手不够的问题。</p>
具体服务内容	<p>职为家与客户合作了灵活用工服务，帮助客户的一线员工提供了新经济平台服务，实现了客户、新经济从业者、职为家三者之间的服务闭环。</p> <p>职为家帮助新经济从业者结算工资，帮助客户企业提供发票，解决了新经济从业者和新经济服务平台中存在的多重问题，助力企业降低用工成本，协助新经济从业者解决税务难题。</p> <p>在灵活用工服务基础上，职为家运用了稳定、高效、流畅的数字化零工平台，实现全流程互联网SaaS平台操作，一站式HR服务可承担所有事务性工作，方便快捷。</p> <p>同时，职为家拥有行业先进的电子交付系统，全流程线上化服务，业务/合同/账户/资金，全方位信息化管理，支持多地结算，流程安全透明。</p> <p>1、资质认证：取得税务机关代征代缴资质。 2、四流一致：税务合规，完整闭环可溯源。</p>



	<p>3、降本增效：优化薪资结构，解决无票支出。</p> <p>4、安全合规：银行税务监管，合规完税更安全。</p>
服务成果	<p>在职为家与客户合作期间，弱化了岗位属性，强化了工作内容，突破编制限制，使企业将自身的工作需求与员工的技术专长进行了完美匹配，实现了工作内容的灵活性。</p> <p>同时，满足了客户企业临时用工需求，降低企业用工用人成本；提升企业运营效率，节省企业运营管理成本；有效地帮助企业降低用工风险，并且帮助个人实现最大价值和多元化发展。</p>

客户案例五：

所提供的服务类别	残疾人招聘就业
客户公司性质	合资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户是中国本土顶尖的大型IT企业之一，作为“云+数+AI”新型互联网企业，业务涵盖云数据中心、云服务大数据、智慧城市、智慧企业四大产业群组，为全球120多个国家和地区提供IT产品和服务。</p> <p>客户是一家具备强烈的社会责任感的企业，希望通过积极响应国家号召，实现企业公益价值。但由于残疾人群体的特殊性，导致招聘渠道有限，所以希望通过第三方的帮助，为其匹配合适的工作岗位，帮助残疾人本身真正实现自身价值。</p> <p>最终经过一系列的调研和考察，客户决定和职为家进行深度合作，为残疾人匹配合适的就业岗位。职为家始终坚持商业价值和社会责任并重的发展模式，跟随国家政策步伐，积极履行社会责任，帮助就业困难人群实现就业。</p>
具体服务内容	<p>职为家在全国多地区和很多残疾人就业培训基地都有良好的合作关系，持续探索残障人士就业培训项目，对残障人士的就业岗位有着良好的把控体系。</p> <p>同时，职为家为企业提供一站式服务，一对一进行管家式专属对接，在保证企业残疾人安置低成本，高效率运作的同时，为企业安置残疾人进行实时答疑解惑。</p> <p>在合理安置残疾人的同时，职为家提供残保金申报和减免一站式服务，企业HR可通过线上保险大厅办理业务、查询进度、参保人管理、费用明细查询。</p> <p>1、定制开发残疾人岗位</p> <p>职为家可以确保在合作企业，结合客户企业的实际业务发展情况</p>





	<p>定制开发适合的残疾人岗位。</p> <p>2、残保金申报减免服务 为企业提供残疾人就业残保金申报和减免一站式服务。</p> <p>3、残疾人真实用工 企业与残疾人签订真实劳动合同，合法合规用工；同时，可以给企业提供残障人士办公实拍，确保真实用工。</p> <p>4、官方合作就业基地 51社保与多地残联合作搭建残疾人就业服务基地，保障残疾人真实就业，官方加持，用工没有任何风险。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在双方合作期间，职为家不仅提供岗位订制、雇佣支持、风险管控控制用工成本，同时，重塑组织结构合法委托服务关系，全面保障了客户的权益。</p> <p>同时，职为家不仅为客户、残障人士和社会搭建就业桥梁，还帮助客户免除了残保金，每年直接帮助企业节约大量人力成本，真正实现了社会责任与人力成本节约的双赢。</p> <p>职为家和客户一起，呼吁社会各界更多关注、支持残疾人非遗就业，为残障人士就业赋能，实现从就业到稳定就业，最终成就个人职业发展。</p>

客户案例六：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>残疾人招聘就业</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>实现残健融合就业，是残障群体平等、参与、共享的更好体现。为了积极响应国家政策，很多企业会在公司内雇佣残障人士员工，帮助残障人士就业。</p> <p>但雇佣残疾人需要承担很大的用工风险，包括残疾人因为自身身体情况，在工作中很可能出现疾病、死亡等状况。</p> <p>面对残障人士在常规办公场景下的难处，使得残障人士的就业市场始终不太景气，同时，企业HR对于残障人士的安置没有专业性的处理办法，导致入职难，离职难。特别是在雇佣残疾人时，需要耗费HR大量的时间成本与沟通成本，与企业“降本增效”的初衷背道而驰。</p> <p>为此，客户一直想寻求优质的第三方合作残疾人助业服务，在安置残疾人就业的同时，降低企业可能发生的风险。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>职为家作为专注公益的一员，和全国各地残联、残疾人服务中心</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>保持良好的合作关系。职为家会根据残疾人的需求和能力为其匹配合适的工作岗位，譬如手工艺品、展示品等能够轻松完成的工作。</p> <p>不仅通过实际行动帮助残疾人解决就业瓶颈问题，而且充当了企业和残疾人之间的就业桥梁，在帮助客户雇佣残疾人的同时，帮助更多残疾人走出家门，通过开展职业培训，提升劳动技能，获得更多就业机会和工资收入。职为家的服务优势包括：</p> <p>1、与全国多地残联合作 携手多地残联，开展线上+线下技能培训，可为企业提供残疾员工入职就业安置，实现残疾人、企业、政府多方共赢。</p> <p>2、就业岗位设计 残疾人帮扶性就业基地、集中就业基地、社区服务、公益认领、到岗就业以及互联网+就业等多元化就业模式，实现就业工作匹配。</p> <p>3、按比例就业安置 专业团队、流程管控、效率保障，帮助用工单位按比例就业安置，优化降低残保金支出，实现企业合法合规、节支增效。</p> <p>4、安全合规 职为家提供的残疾人助业服务，符合多元化、公平就业的国际惯例原则，通过政企协作模式，真实合法合规用工。</p>
服务成果	<p>合作期间，职为家不仅帮助了客户实现了残疾人用工，同时，还协助了客户申报了招用残疾人的政策优惠，减免了残保金。</p> <p>职为家始终坚持商业发展与社会责任并重，积极响应国家号召，开展残疾人就业帮扶的工作。不仅能够满足市场需求，还为企业、残障人士和社会搭建就业桥梁。</p> <p>目前，职为家与客户达成了非常优质的合作关系，在合作过程中，职为家携手客户一同呼吁社会各界更多关注、支持残疾人就业，为残障人士就业赋能，实现从就业到稳定就业，最终成就残疾人的个人职业发展。</p>

档案内容更新于2023年8月