

尚贤进邦（北京）咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：尚贤进邦（北京）咨询有限公司
 企业常用简称（英文）：
 企业常用简称（中文）：尚贤进邦
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京
 网址：<http://www.acemangroup.com/>

所属行业类别：领导力发展培训、个人能力发展、专业能力发展
 在中国成立日期：2009年10月30日
 在中国雇员人数：9人

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、化工与石化、

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 专业能力发展 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 化工与石化 |
| 客户当时的需求 | 作为集团能源产业化干部、产业化专业技术人员以及技能操作人才建设与培养的重要阵地， 该公司 的人才发展与培养在支撑集团能源和 该公司 的长远持续发展中具有基石性关键作用，在此背景下，为了加强 该公司 各序列人才梯队建设，2022年初，由集团能源人力资源部牵头 该公司 人力资源部组成项目组，开展 该公司 人才发展纲要项目工作。 |



| | |
|---------------|--|
| <p>具体服务内容</p> | <p>核心目标1: 针对管理 (M)、专业技术 (P) 和操作 (O) 三个序列, 构建全景式的人才发展纲要, 旨在形成未来2-3年的人才培养行动路线图, 指引集团能源聚焦重点员工全体、按照既定行动路线逐步构建人才培养和发展体系。</p> <p>核心目标2 : 从专业技术序列中的业务类和职能类子序列中各选取1个具有代表性的子序列, 例如工艺工程师和人力资源管理序列, 基于任职资格标准、分别输出具体的、可落地的人才培养方案。</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>第一阶段主要成果: 《该公司人才发展纲要》(以下简称“人才发展纲要”)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 该公司各类人才队伍现状诊断与分析 • 标杆企业人才管理关键成功因素 • 该公司人才梯队建设策略及三年行动路线图 • 人才发展纲要落地年度行动计划辅导 <p>《标杆企业人才管理实践对标调研总结》</p> <ul style="list-style-type: none"> • 镇海炼化人才管理实践总结 • 万华化学人才管理实践总结 <p>第二阶段主要成果: 《人力资源、工艺工程师子序列人才培养方案(即学习地图)》</p> <ul style="list-style-type: none"> • 子序列人才培养方案(学习地图)研讨会 • 子序列人才分类、分级课程库 <p>子序列人才课程清单及课程大纲示例</p> |

客户案例二:

| | |
|-----------------|--|
| <p>所提供的服务类别</p> | <p>专业能力发展</p> |
| <p>客户公司性质</p> | <p>民营</p> |
| <p>客户公司行业</p> | <p>耐用消费品</p> |
| <p>客户当时的需求</p> | <p>1、 助力集团人才盘点工作“三化”</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 专业化——赋能HR团队专业能力提升: 掌握人才盘点关键技术, 学习人才盘点方案设计, 并通过现场沙盘模拟跑通人才盘点全流程, 学会企业人才管理的必备技能 ■ 常态化——促使人才盘点成为常态化工作: 通过赋能门店HR充分认知人才盘点的价值, 掌握人才盘点技术, 选拔出一批骨干人才, 逐步形成人才盘点相关机制和体系, 使集团的人才盘点工作成为常态化工作, 融入集团日常人力资源管理 ■ 落地化——为业务领导提供人才决策依据: 通过实施人才盘点, 帮助业务部门摸清人才现状, 发现人才问题, 为业务领导在人才选用育留培等方面提供科学决策依据, 充分做好业务领导的人才“军师”, 助力业务快速发展 <p>培养一支骨干 HR 人才队伍: 通过行动学习选拔和培养一批内驱力强、学习能力和专业能力兼优的 HR 骨干人才队伍, 成为未来承</p> |



| | |
|---------------|--|
| | <p>接和推动集团人才建设工作的核心支点</p> |
| <p>具体服务内容</p> | <p>我们将整体培训规划为两条线：一条线是赋能线，提升HR实施人才盘点项目的能力；另一条线是评价线，在培训过程中为企业选拔优秀的人才盘点师，为企业今后常态化实施人才盘点项目储备人才。在赋能线上一共分为三个阶段：分别是线上学习营，线下培训和行动学习</p> <p>1、人才盘点师线上学习营 时间：14节线上课程（总计学习时间3-4小时），7天内完成 方式：线上课程自主学习+2次集中作业辅导 考核：完成课后作业并通过书面通关考试</p> <p>2、人才盘点创新沙盘©线下培训 时间：1天+1晚 方式：沙盘+案例演练，第一轮在老师带领下跑通人才盘点全流程；第二轮学员依据企业实际情况自己演练全流程 考核：对各组案例演练进行点评，评选优秀学员</p> <p>3、行动学习 时间：2-3周 方式：依据第一阶段和第二阶段学习内容，组成学习小组尝试实际操盘一个人才盘点项目，即学即用。 考核：乙方老师和甲方相关管理者组成教练团队，在过程中给予指导并评选出优秀小组</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>1、梳理出门店销售和售后续岗位效评价标准 2、设计人才盘点工具表格：按能力、绩效和潜力评价标准，在门店通过盘点方法实施并收集到数据后，在人才盘点工具表中自动生成人才盘点九宫格 3、掌握人才盘点6步步骤和方法 4、行为事件访谈法方法：如何设计访谈提纲、如何访谈、如何记录和如何提取访谈信息 5、行动学习中学习制定人才盘点方案，并按照方案实施盘点，提升实操经验 5、选拔集团人才盘点师队伍</p> |

档案内容更新于2023年8月