



杭州点辰网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：杭州点辰网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：Star Point

企业常用简称（中文）：点辰科技

所属国家：中国

中国总部地址：浙江省杭州市钱塘区2号大街515号2幢714-716室

网址：www.hr-mp.com

所属行业类别：灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：2018年11月

在中国雇员人数：3200

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户成立于2003年，总部位于北京，专注于为汽车、无人运输等领域的客户提供电子产品、研发服务和高级别智能驾驶整体解决方案，致力于成为国际一流综合型的电子系统科技服务商、



	<p>智能网联汽车全栈式解决方案供应商和高级别智能驾驶MaaS解决方案领导者。</p> <p>2021年底2022年初，客户业务激增，项目紧急且分布全国。</p> <p>2022年1月初，客户对外释放单月需求高达290人，涵盖Linux、嵌入式开发、软件测试、硬件白盒测试、java、python、前端等30多个岗位。这些岗位分布在北京、天津、上海、南京、成都、深圳、广州、南昌等8个主要城市，但又处在人才淡季，市场候选人活跃度低，单靠内部现有人力无法快速上人满足业务需求，公司又面临上市关口，针对人力成本管控严密，无法通过人力团队快速扩张解决问题，客户通过使用外包进行人力补位满足业务需求。</p>
具体服务内容	<p>一、招聘</p> <p>(1) 0周期启动，结合全国交付力量，快速搭建3+22的交付团队，于天津、成都、杭州成立专项项目小组，于启动当季度完成近50人的研发人员在岗；</p> <p>(2) 客户于22年4月成功上市后，用人标准从本科提升至985/211，项目小组针对招聘难度的巨增，与客户沟通拉齐后立刻调整，快速响应，仍及时满足客户的用人需求，于22年年底突破百人在岗。</p> <p>二、专业服务</p> <p>(1) 配置专业的员工关系专员进行员工管理及维护，从入职初期1-7-30关怀到日常工作表现关注，实时了解员工动态，预防</p>



	<p>人员流失波动，提升员工工作效能，保证业务的正常开展；</p> <p>(2) 配置专门的薪酬核算小组，建立标准核算对账流程，确保员工的薪酬及时精准发放；</p> <p>(3) 建立完善的汇报机制，定期（月度、季度、年度）项目汇报，针对发现的问题与客户拉通解决，针对后期客户的业务需求提前做好规划安排；</p> <p>(4) 人员风险管理，针对客户业务变化人员溢出，及时与员工沟通处理退出，通过项目转移安置等方式降低赔付风险。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基于客户的人员需求，快速响应，满编交付，且一本以上学历占比达70%； 2. 实现单项目研发人员在岗100+人，成为恒润同批进入供应商第一名； 3. 项目流失管控佳，人员稳定，月度平均流失3%； 4. 为客户搭建起良好的人才蓄水池，22年超过10人转为恒润自有员工。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工（白领员工）、高端人才寻访</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是行业领先的能源科技企业，长期深耕电力能源消费领域，聚焦“能源数字化+能源互联网”双轮驱动发展战略，通过构建城市、产业、生活中的数字化场景，持续提供互联网化的能源服务。</p> <p>在全国各区域的电力营销系统及政府水燃气系统建设项目上，客户需要大量的灵活IT人才支撑信息化建设：</p>





	<p>项目上线初期，需快速招聘到高质量人员上岗，推进建设；</p> <p>项目正常上线后，保留一定比例运维人员保证正常运行；</p> <p>项目结束后，需快速且无风险的撤出现有人员，根据公司发展规划及项目情况及时满足用人要求，且协助客户建立标准和人才梯队建设。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1. 全国招聘及服务能力：在全国近20个城市满足客户用人需求，重点覆盖城市：北京、上海、杭州、无锡、武汉、长春；</p> <p>2. 多岗位招聘能力：全岗位覆盖，涉及近20个岗位支持，从IT技术类：前端、后端、数据库、存储、测试、运维等岗位，到行政内勤类：行政、客服、商户服务、运营、文案编辑、数据分析等岗位，到综合类：产品经理、业务设计、项目助理等岗位。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 快速满足项目人员需求，基于客户项目需求，整体招聘到岗人员350+；</p> <p>2. 基于对服务的高度满意，从初期单一的业务线合作已拓展至四条业务线合作，且单项目的在岗持续维持百人以上；</p> <p>3. 不断优化服务，降低人员的异常流失，整体提升员工工作效率和企业核心竞争力，主动离职流失率持续维持在3%以下；</p> <p>4. 有效处理项目结项后的人员退出，做到0风险0赔付；</p> <p>5. 自合作后，快速成为客户的核心战略供应商，且保持至今。</p>

档案内容更新于2023年8月