

## 上海益培科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海益培科技有限公司  
 企业常用简称（英文）：extalents  
 企业常用简称（中文）：益才  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市普陀区中山北路2000号中期大厦25层2501室  
 网址：http://www.ex-talent.com/

所属行业类别：领导力发展培训、在线和移动学习、个人能力发展  
 在中国成立日期：2016年4月12日  
 在中国雇员人数：25

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、能源动力

2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>通过平台测评、评价数据共享，围绕培养群体能力短板有效匹配领导力学习发展资源，实现不同人群差异化的领导力发展和培养，助力公司的管理人才供给和可持续发展。分为组织层面和个人层面。</p> <p>1、组织层面领导力发展（GDP），结合群体人才评价数据，智能锚定领导力培养方向，推荐相关课程，制定团队发展计划，并进行实施项目管控；</p> <p>2、关键人才个人层面能力发展（IDP），锚定个人领导力发展方向，利用“721”的人才发展模式，通过平台自动智能匹配个人发展计划，提</p>

	供课程、阅读书籍等资源推荐，实现IDP计划上级审核、逐月实施、季度跟踪与回顾、导师过程评价及指导反馈的全线上流程，动态追踪人才发展轨迹，执行进度实时在线监控，员工、业务主管、HR三方全程共同参与，实现人与系统的双向交互。
具体服务内容	<p>提供领导力发展系统定制开发，开发内容及实现功能包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 支持自定义添加、删除或编辑具体学习活动的名称、内容、形式、顺序、排期等；</li> <li>2. 支持新建领导力发展计划，设置项目名称、目的、人数、起止日期等基本信息，以及不同用户账号对该项目的管理权限</li> <li>3. 查看每位员工参与的所有学习发展任务</li> <li>4. 针对所选员工创建新的领导力发展计划，生成领导力发展计划设计模板，并支持线下导入。</li> <li>5. 支持在线查阅或下载PDF版本的模块操作指南</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、系统可以支持多种发展形式的线下数据导入和管理，包括线上课程学习完成率、领导力实践课题任务（完成率、季度推进进度、中期、终期评价结果）。</li> <li>2、领导力学习项目状态分为设计中、未开始、进行中、已完成</li> <li>3、领导力实践课题季度进度分：正常推进、滞后、严重滞后三个维度。</li> <li>4、领导力实践课题中期（终期）课题评价结果分：优秀、良好、合格、不合格五个维度。</li> </ol>

## 客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>为匹配集团“科技、数字、绿色”的整体战略，企业需要一批“想打仗、会打仗、打胜仗”的管理人才队伍，因此，需要从战略、经营、管理、业务以及个人综合素养方面对人才进行全面的培养。从集团六大核心能力、鑫希望群体领导力模型以及梯队定位角度出发，鑫希望学员在管理意识、团队协作、执行力、计划与目标管理、沟通协调、财务意识、业务创新、个人综合素养等方面需要重点培养。鑫希望学员在从管理自我向管理他人转变的过程中，需要从管理意识、创新意识、团队协作、执行力、问题解决能力、个人综合素养等方面重点提升。</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、锚定能力发展项：根据鑫希望学员共性短板与关键差异交叉分析，聚焦鑫希望学员在积极进取、结果导向、目标分解、沟通宣导、管理意识、奋斗为本等方面进行重点培养提升。</li> <li>2、管理知识培训：围绕“管理能力、组织行为、向上管理、项目管理、财务与市场”5个主题设置15天的培训课程，每2个月集中1次，每次3天2晚，分为两个班级进行学习管理，交叉进行项目推进。</li> <li>3、引导工作坊：自我认知工作坊、知识复盘工作坊、问题解决工</li> </ol>

	<p>作坊、有效沟通工作坊。</p> <p>4、学习项目管理：使用社群化学习项目管理工具，对学员课后课题研究、实践、个人领导力持续修炼进行过程管理和跟踪辅导。</p>
服务成果	<p>1、个人能力提升 在管理知识的学习中，不断夯实理论基础，拓展知识边界，提高个人综合能力。</p> <p>2、强化落地应用 通过知识复盘与工作坊相结合，加速对白天课程知识的理解，并进行知识加固，在活动中进行快速转化。</p> <p>3、助力赋能组织 基于知识的学习，学员在回到企业后，对所学知识进行传承，在提升自我学习效果的同时，赋能组织。</p>

档案内容更新于2023年8月