

广东倍智人才科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 广东倍智人才科技股份有限公司
 企业常用简称（英文）： TaleBase
 企业常用简称（中文）： 倍智
 所属国家： 中华人民共和国
 中国总部地址： 广州市天河区黄埔大道西76号3010室
 网址： http://www.talebase.com/
 所属行业类别： 人才测评、人才评估选拔、人才盘点、发展与培养、人才管理系统、猎头等
 在中国成立日期： 2011-01-18
 在中国雇员人数： 200+

业务详情

1、主要客户所在行业： 互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、运输及物流、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	客户内部需要定期开展管理者环评工作，人数比较多，评估问卷和报告也相对多样，线下开展工作量较大，耗费大量人力，且数据留存较为麻烦，因此倍智与客户合作开发了在线管理环评系统，提升管理环评工作效率，加强评估数据的留存和分析。
具体服务内容	根据客户内部管理环评工作推进需要，开发saas版管理环评系统，结合客户内部相关业务部门的人才数据分析和查阅需求，设计评估问卷和评估报告模板，实现在线发送管理环评问卷、统计分析评估分数、生成丰富的个人评估报告、团队评估报告等各项功能。



服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 结合不同部门的评估需要生成相应的评估问卷； 2. 根据客户的个性化需求定制化设计个人评估报告和团队报告； 3. 开发上线管理环评系统，满足客户的环境需求，并实现在线发送管理环评问卷、统计分析评估分数、生成丰富的个人评估报告、团队评估报告等各项功能
------	--

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>随着金融数字化转型的纵深推进，人力资源管理数字化转型的必要性日益凸显。金融企业需搭建“以数据为核心，以平台为支撑，集人事决策、人力运营和员工服务支持于一体”的数字化人力资源管理体系，推动人力资源管理服务模式转型。</p> <p>客户在人力资源数字化转型方面，面临的重点难题包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人才决策效能亟需提升 <ol style="list-style-type: none"> (1) 人才选用决策缺乏可视化的全面信息支撑 (2) 人才选用决策效率急需提升 2. 人才数据价值有待发挥 <ol style="list-style-type: none"> (1) 数据分散在多个模块中，数据价值发挥不足 (2) 核心人事数据、培训数据和测评数据需进行梳理和整合 3. 人才运营管理效率仍受限制 <ol style="list-style-type: none"> (1) 人才管理中仍存在较多线下操作，耗时较长 <p>基于数据的人才运营管理的效率待提升</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建标准，筑基石 人才管理各个场景的贯通，需要以“人岗匹配的结果”的作为重要依据。为全面、客观、敏捷地输出该项结果，需要系统构建以业务需求为导向的岗位画像、以人才信息为基础的人才画像、以信息高效&灵活使用为目的的标签体系。 2. 理场景，通脉络 通过细分卡中心在人才决策、人才评价、人才发展等场景下各个群体的具体使用需求，结合岗位画像/人才画像/标签体系，明确系统需要什么样的功能、该如何发挥作用 3. 搭系统，促落地 基于对业务场景的梳理和使用需求的理解，结合卡中心实际情况，构建人才决策与分析系统，推动智能化人才管理的实现。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本地化部署人才决策分析系统，实现数字化人才管理 系统功能包括岗位画像、人才画像、高级搜索、人岗匹配、人才对比、人才库等，应用于看人、选人、用人、育人等场景中。目前已完成验收。 2. 构建关键岗位的岗位画像，明确用人方向



	<p>针对中信银行信用卡中心的5个关键岗位，基于冰山模型和卡中心用人特点，从基本条件、关键经历、知识技能、能力素质等维度构建了岗位画像。</p> <p>3. 构建人才画像框架，高效捕捉人才信息 从常见的“看人”维度出发，从“看经验”“看业绩”“看能力”“看意愿”“看预警”等维度，系统梳理人才画像维度，为快速、精准看人提供界面。</p> <p>4. 构建标签库，打通“人岗匹配通道” 对各类人才信息的结构化拆解与数据内容的高度提炼，人才信息呈现更凝练、更形象、更一目了然；基于对业务场景的理解，结合其他功能灵活使用标签信息，提升人才管理效率和对业务的支撑力度。例如，设置“总部分中心双经验”“重点渠道突破经验”“愿意异地任职”等标签，可以快速将岗位所需特性的人才提取出来，更高效、更精确辅助人才决策。</p>
--	--

档案内容更新2024年09月