

光辉国际

企业详情

企业官方注册名称： 光辉国际
 企业常用简称（英文）： Korn Ferry
 企业常用简称（中文）： 光辉国际
 所属国家： 美国
 中国总部地址： 上海市湖滨路222号21楼
 网址： www.kornferry.com
 所属行业类别： 人才管理一站式平台
 在中国成立日期： 2000年
 在中国雇员人数： 450

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>该客户是全球领先的时尚集团。客户十分重视组织和领导力发展、人才梯队以及企业文化的建设，由总部牵头和光辉国际合作了员工倾听的计划，该项目利用光辉国际的员工调研和体验平台，面向集团全球员工进行员工调研，旨在推动集团的整体氛围，进行地区、国际、部门、子品牌等维度在全球的横向对比，也帮助管理者掌握一套组织诊断和落地的工具。</p> <p>客户的中国区负责人在认识到中国区的调研结果后，意识到人才管理平台能够给业务带来的价值，因此希望进一步了解和使用的倾听平台，通过数据驱动决策，识别组织和人才管理问</p>



	题，并进一步在中国落地
具体服务内容	<p><input type="checkbox"/> 光辉国际员工倾听调研平台：通过应用KF Listen测评，快速了解集团各分子公司、品牌、国际、部门等维度下的员工敬业度和组织支持度的数据，有效支撑了该集团中国区的组织人才管理的重点目标和行动计划；</p> <p><input type="checkbox"/> KF Listen平台及多权限账号：为高管、中层经理人和HR团队配备了不同权限的管理员帐户，配备不同的查看权限，并定制化平台，添加客户的logo、定制化语言和内容；</p> <p><input type="checkbox"/> 高管报告解读及反馈：为中国区高管呈现了Listen调研的主要发现，提供高管解读及反馈，帮助高管理解及应用调研结果；</p> <p><input type="checkbox"/> 体系化的员工倾听和诊脉项目赋能—授人以渔</p> <p><input type="checkbox"/> 员工倾听项目HR内训：该集团及旗下子公司的HR团队学习如何解读数据，制定和跟进行动计划，应用诊脉调研于人才管理不同的应用场景，培养内部团队能力；并</p> <p>经理人赋能：基于KF Employee Effectiveness 模型，结合日常员工管理的情景，帮助经理人对齐对员工调研的认知，同时有效地运用技巧和方法进行员工对话和管理。</p>
服务成果	<p>光辉国际帮助该集团加强了人才管理的创新，利用一以贯之的人才管理平台及其上面的IP、大数据、人工智能等技术，进一步提升人才管理的科学性和有效性，为该集团在人才管理的各场景拉通语言，对齐标准。</p> <p>同时，通过对于人才标准的清晰定义和落地应用，帮助该集团优化人才结构，也加大了对高层次人才、专业技术人才的引进和培养力度，通过精准的测评明确人才发展的方向和内容，</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>经过多年发展，该集团已成长作为一家覆盖家居、工业技术、机器人与自动化、数字化等五大业务板块为一体的全球化科技集团，也收购了国内外多家公司和品牌。在业务和组织架构不断变化的进程中，该集团在人才管理方面进行了以下几项变革：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 从“管人”到“赋能”，从传统的“管人”模式转变为“赋能”模式，更加注重激发员工的内生动力和创造力。 2. 从“重经验”到“重能力”，更加注重员工的能力和潜力，打破论资排辈，为有能力、有潜力的员工提供发展机会。 3. 从“本土化”到“国际化”，积极推进人才国际化，引进海外人



	<p>才，培养国际化人才队</p>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Korn Ferry Profile Manager: 结合业务高管访谈、行业专家洞见等多维度输入，直接借鉴数据库中6000个成功者画像，使用KFLA的领导力框架，首次清晰地定义了符合客户不同层级和岗位特色的人才画像，并作为全集团外招人才招聘标准，提高外招人才的存活率和有效性。同时，也为员工的职业发展通道指明标准和方向。 <input type="checkbox"/> Korn Ferry Assess: 使用KFALP/KFLP领导潜力测评，运用在人才盘点、高潜项目、继任者团队搭建等场景，快速准确识别出符合集团标准的高潜力人才；有效支撑了管理人才招聘/任用决策； <input type="checkbox"/> 领导潜力测评认证内训: 该集团及旗下子公司的HR团队学习领导潜力的方法论及反馈技巧等,应用于人才管理不同的应用场景,培养内部团队能力； <input type="checkbox"/> 面试官赋能培训: 基于集团的能力模型落地，进行面试应用的培训，帮助面试官对齐对能力的认知，同时有效地运用技巧和方法评估能力。 <input type="checkbox"/> 每年由光辉国际顾问对当年及过往外招人才测评数据进行分析汇总，并向高管呈现多个角度的关键发现和应用建议。 <input type="checkbox"/> Korn Ferry Assess: 国外被收购子公司开始使用KFLS测评在高管盘点及发展的场景 <input type="checkbox"/> Korn Ferry Select: 快速匹配不同岗位的人才画像，运用Select测评在人才招聘的场景中，了解人岗匹配分数，拉通了不同业务和板块之间人才管理的语言，并对团队数据进行分析
<p>服务成果</p>	<p>光辉国际帮助该集团加强了人才管理的创新，利用一以贯之的人才管理平台及其上面的IP、大数据、人工智能等技术，进一步提升人才管理的科学性和有效性，为该集团在人才管理的各场景拉通语言，对齐标准。</p> <p>同时，通过对于人才标准的清晰定义和落地应用，帮助该集团优化人才结构，也加大了对高层次人才、专业技术人才的引进和培养力度，通过精准的测评明确人才发展的方向和内容，</p>

档案内容更新2024年09月